

Plan 2010

OKTOBER 2005

Detta är förbundets framtidsprojekt som genomsyrar hela verksamheten under de kommande åren, beslutat och fastställt av riksstämman 2006. Det fungerar också som en modell för framtida planeringsarbeten.

Året är 2010

”Agda är en 63 årig ung tjej i toppform. Hon älskar att spela bridge och har varit pensionär i några år. Agda lever ett gott liv och har sitt på det torra.

Agda betalar gärna vad det kostar så länge någon gör jobbet till henne, i gengäld får hon vara med i gemenskapen och ha det trevligt. Agda har god datavana och har för länge sedan lärt sig leva i informationssamhället.”

Målgruppsanalys

Denna rapport omfattas av följande delar

1. Inledning
2. 7 övergripande mål
3. 77 ”heta” förändringar
4. Framtidsvision ”Trend & Tendens”

Index

Inledning	1
Övergripande mål	2
77 ”heta” förändringar	3
Trend & tendens	12
Hur ser klubben ut i framtiden?	13
Hur ser distrikten ut i framtiden?	14
Hur ser rollerna ut i framtiden?	15
Organisation och demokrati	17
Ekonomi, Budget och Verksamhetsplanering	18
Personal – Anställda – Ideellt arbetande	19



Agda, 63 årig ung tjej
i toppform

INLEDNING

För drygt två år sedan gav styrelsen i uppdrag åt en arbetsgrupp att granska förbundets organisation och framställa en rapport i ärendet som skulle utgöra förslag och underlag till beslut. Arbetet låg senare till grund för framtidsdiskussionen på Distriktsträffen i Jönköping, oktober 2004.

Förslaget fick bakläxa och det tillsattes en Futurumgrupp som tog över stafettpippen. I maj 2005 kom Futurumgruppen med sin slutrapport. Senare i maj konstaterade styrelsen att slutrapporten helt saknade framtidsvisioner och nästan enbart hade koncentrerat sig på att analysera förbundets nuvarande situation. Tyvärr håller inte denna analys för en närmare granskning då rapporten har många felaktiga ingångsvärden. Styrelsen anser dock att det finns flera fina förslag i rapporten som bör tas tillvara.

Styrelsen beslutade sig för att ett nytt och ytterligare dokument ska tas fram till Riksstämman 2005. De bästa delarna ur Futurumgruppens förslag och framtidsträffens åsikter samt nya tankegångar från styrelsen ska presenteras. Det är detta dokument du nu håller i handen.

Sju övergripande mål för verksamheten har satts i fokus. Förutom att nå dessa, gäller såklart för förbundet att följa stadgarna. I dessa finns framförallt två ändamål som tydligt anger färdriktningen, nämligen;

att fungera som riksligare för anslutna föreningar och i bridgefrågor råda och bistå dessa och **att** verka för förståelse och intresse för bridgespelet och genom information och kursverksamhet bidra till dess utveckling.

Detta dokument har en röd tråd. Efter inledningen kommer målsättningar, uppföljningar och utvärderingar. Därefter följer 77 heta förändringar. Dokumentet avslutas med avsnittet trend och tendens där styrelsen siar om framtiden och beskriver hur denna kommit fram till de 77 punkterna. Varje del som är markerad i fetstil hänvisar till en av dessa 77 punkter.

Styrelsen, Förbundet Svensk Bridge

ÖVERGRIPANDE MÅL

1. 5% ökning av antalet medlemmar varje år tom år 2010.
2. 20% ökning av antalet juniormedlemmar varje år tom år 2010.
3. Att bli medlemmar i SOK och RF.
4. Att ge möjlighet för klubbarna att öka trivseln.
5. Att ge möjlighet för förbundsanslutna klubbar och medlemmar att överblicka olika möjligheter till bridgeverksamhet.
6. Att ge möjlighet för förbundsanslutna klubbar att använda modern teknik.
7. Att över en flerårig period ha en balanserad budget.

Uppföljning och utvärdering

Inget arbete, inte heller detta, kan betraktas som seriöst om det inte görs **en ordentlig utvärdering av arbetet**. Saknas uppföljningen är det ingen större idé att genomföra projektet överhuvudtaget.

De tre första övergripande målen är lätta att mäta och se om man har klarat dem eller inte.

De tre senare är lite svårare. T.ex. *Att skapa trivsel på alla anslutna klubbar*. För att se om man lyckats med den uppgiften kan man egentligen bara fråga berörda parter, dvs. medlemmarna.

P2015

Efter att P2000 avslutades 1998 (efter fem års projektid) har ett vakuum uppstått i planering och mål för förbundet. Inte förrän tidigast oktober 2005 kan vi än en gång ha ett antal mål att arbeta mot.

Denna ordning är enligt styrelsen helt oacceptabel. Detta har även tidigare analyser konstaterat. Styrelsen vill, att efter utvärdering av P2010, **ska en ny femårsplan tas fram** och spikas tidigast vid Riksstämman 2010 eller senast Riksstämman 2011.

Denna plan kan revideras vid kommande riksstämmor om det visar sig att målen redan uppnåtts. Styrelsen tror inte så blir fallet då vi verkar i en relativt trög organisation som det är svårt att göra större organisationsförändringar i.

77 "HETA" FÖRÄNDRINGAR

Siffror inom parentes efter förändringen nedan hänvisar till aktuellt sidnummer i denna skrift. På sidan är berörd text markerad i fetstil.

1. Utvärdering av P2010. (2)
2. Ny femårsplan 2010, P2015. (2)
3. Skapa mervärden till medlemskapet. (5)
4. Förbundets verksamhet ska formas efter flertalet av medlemmarnas behov och önskemål. (5)
5. Tydligt utmärkta tävlingar för mindre rutinerade på alla nivåer, klubb-, distrikt- och riksnivå. (5)
6. Välutbildade funktionärer. (5)
7. Marknadsplan för att rekrytera nya medlemmar. (5)
8. Rekryteringsstöd till klubbarna. (5)
9. Utveckla Spader så att juniorer kan rekryteras den vägen. (5)
10. Starta ungdomsledarutbildning, enligt utbildningsplanen. (6)
11. Bilda nätverk för ungdomsledare. (6)
12. Kursmaterial för juniorer. (6)
 - Godkänt utbildningsmaterial för ämnet Bridge på gymnasiet.
 - Material för juniorer som inte går kursen på gymnasiet.
 - Få Skolverket att godkänna aktuellt utbildningsmaterial
13. Utveckla juniorläger och juniorkursverksamhet. (6)
14. Ökad rekrytering av föräldrar till ungdomsledare. (6)
15. Starta ett projekt för att bli medlemmar i RF och SOK. Ansök om medlemskap 2007, 2009. (6)
16. Flytta kansliet till Idrottens Hus i Stockholm. (6)
17. Marknadsföra Trivsel 2000. (7)
18. Undervisa/informera om hur man använder Trivsel 2000-reglerna som ett stöd i målet att skapa ökad trivsel vid bridgeborden. (7)
19. Begränsa systemfloran i brons tävlingar på klubbnivå. (7)
20. Ta fram instrument för att stärka klubbarnas identitet. (7)
21. Kontakta leverantör av sportartiklar för profilering av klubb. (7)
22. Popularisering av Allsvenskan, prioritet på division 4 och kanske inrättande av 5 (7)
23. Öka klubbarnas medvetenhet till att arbeta med trivselfrämjande aktiviteter utanför bridgen. (7)
24. Få klubbarna att öka medlemmarnas ideella insatser efter mottot "fler gör mer". (7)
25. Hög prioritet till väl utbildade funktionärer på alla nivåer. (8)
26. Upprätta korrekta kanaler för att informationen ska komma till rätt plats vid rätt tid. (8)
27. Upprätta en förteckning över vilka funktioner som bör finnas i varje klubbstyrelse. (8)
28. Få ut budskapet att klubbarna prioriterar fikastunden och försöker göra något trevligt av den. (8)
29. Ta fram en plan för hur vi ska arbeta med att uppmuntra eldsjälarna och ideellt arbetande medlemmar. (8)
30. Verka för att den anslutna klubben ska ta hand om all bridgeverksamhet (dagbridge, juniorbridge, kvällsbridge etc.) på sin verksamhetsort. (8)
31. Demokratiska arbetsformer för framställande av spelprogram och verksamhetsplaner. (8)
32. Få klubbarna intresserade av att prova på nya tävlingsformer. (8)
33. Flexibilitet hos TK i regler och bestämmelser för att spela varierade tävlingar. (8)
34. Marknadsföring av handikapptävlingar. (8)
35. Förbundet ger förutsättningar för simultantävlingar i hela landet, två gånger per dag. (8)
36. Pro-AM tävlingar på klubbnivå. (8)
37. Stöd för mentorskaps pedagogik (8)
38. Enkla och klara regler i ett övergripande regelverk som årligen uppdateras och publiceras. (9)
39. Att utveckla och förenkla användandet av vår IT-lösning, Ruter och Spader. (10)
40. Automatisk rapportering av resultat och information från Ruter till Spader (10)
41. Att ge mer statistik till spelarna. (10)
42. Popularisering av användandet av bordsdatorer. (10)
43. Utveckla beräkning av lagtävling och individuellt i Ruter. (10)

44. Utveckla rapporteringen och beräkningen av lagserier i Spader. (10)
45. Få klubbarna att spela med maskinlagda brickor, inte bara vid barometer, för att möjliggöra resultatredovisning med givsamlingen. (10)
46. Bridgeklubb på Internet som komplement. (11)
47. Kontakta TV-bolag för att få in bridgen i TV. (11)
48. Höja statusen på bridgen. (11)
49. Stöd till privatpersoner som vill starta professionella bridgecenter och bridgekurser. (13)
50. Bli lyhörd för medlemmens önskemål och krav på organisationen (13)
51. Utveckling av kursmaterial. (12)
 - Lärarhandledningar.
 - Funktionärsutbildningsmaterial.
 - Instruktor material.
 - Nybörjarkurser.
 - Fortsättningskurser.
52. Höja statusen på våra spellokaler. (12)
53. Nyrekrytering av klubbfunktionärer från nybörjarkurserna. (13)
54. Minimera administrationen för klubbarna. (13)
55. Verka för resultatservice i media. (13)
56. Arbetsbeskrivningar för ledande funktioner på klubb-, distrikt- och riksnivå. (14)
57. Säkerhetsställa utbildningen av klubbfunktionärer inom alla områden. (14)
58. Kick-off och planeringsträffar bör inrättas i alla distrikt för anslutna klubbar. (14)
59. Styrregler för sponsring och etik. (16)
60. För att säkerhetsställa att korrekt information kommer till rätt instans i rätt tid, behöves en funktion som informationsansvarig. (16)
61. Riksstämman varje år. (17)
62. Distriktsträffar varje år. (17)
63. Beslutanderätt även vid distriktsträffar. (17)
64. Framtagning av en fullständig och allomfattande organisationsplan i förbundet. (17)
65. Övergångsmodell för förändringar i introduktionsmedlemskapet. (18)
66. Planering av förbundets verksamhet genom en väl strukturerad verksamhetsplan. (18)
67. Nollbas-baserade budgetar. (18)
68. Periodisering av budget. (18)
69. Ny organisation av kansli och anställda. (19)
70. Outsourcing av materialproduktion och lagerhantering. (19)
71. Budgetutrymmen för projektgrupper. (19)
72. System för arvodering till projektanställda. (19)
73. Ny organisation av styrelse. (20)
74. Tillsätta ett verkställande utskott, bestående av fyra personer. TK, MK, EK och ordförande. (20)
75. Ändra om kommittéarbetet på förbunds nivå till att alla ledamöter har en egen portfölj. (20)
76. Två ersättare ska finnas med i styrelsen, för att se och lära. De ska vara påtänkta att ersätta de som senare avgår från sina uppdrag. (20)
77. Att såväl varje anställd som styrelseledamot har befattningsbeskrivningar för sina uppdrag. (20)

5% ökning av antalet medlemmar varje år tom år 2010

Kravet på medlemskap i vårt förbund är grundbulten för att lösa delar av våra rekryteringsproblem. Det kan omöjligt ha varit så att vi historiskt bytt ut alla våra medlemmar under en 10 års period. Förlusten av medlemmar beror vanligtvis på att man på klubbnivå sett mellan fingrarna och tyckt det varit ok att somliga är betalande medlemmar och andra inte. Nu är det inte ok längre och därmed ger vi förutsättningarna för vad som gäller. Självklart ska man också ha något tillbaka för sin erlagda medlemsavgift.

Att skapa mervärden till sitt medlemskap är en självklarhet. Några exempel där rabatter skulle kunna finnas är: Telefoni, hyra bilar, tanka, Internetanslutning, bo på hotell. Det är sådana företeelser där vi som förbund är en intressant målgrupp för marknaden. Sådana förmåner ska kunna erhållas genom ens medlemskort.

Vi måste **forma verksamheten på förbunds nivå så att den passar det stora flertalet av våra medlemmar**. Det får inte vara så att landslagsaktiviteter och SM-finaler är högprioriterat, det ska bara vara spjutspetsar och grädde på moset. Nej, tävlingar för Agda och hennes bridgekamrater ska vara förbundets huvudpolicy. Ett ex. är att tillsammans med klubbar och distrikt arrangera simultantävlingar. Likaså bör bridge-festivalen ha **tydligt utmärkta tävlingar som vänder sig till mindre rutinerade**.

Välutbildade funktionärer på alla nivåer borgar för kvalitetstänkande och bra arrangemang.

En **marknadsplan** bör tas fram som innehåller **kortsiktiga kampanjer för att rekrytera** mot olika målgrupper. Ex här är idrottsledare i andra sporter eller varför inte pokerspelare?

Rekryteringsstöd måste tas fram till klubbarna.

Vill man göra en kampanj på lokal nivå ska man enkelt kunna få stöd i form av affischer, foldrar och klara upplägg på vad som ska göras från förbundet.

Nyckeln till framgång är att lyckas med trivsel och kvalitetsbegreppen.

20% ökning av antalet juniormedlemmar varje år tom år 2010.

Bridgen behöver juniorer framförallt som en investering för att säkra framtiden. Att garantera att vi har medlemmar som kommer att fortsätta spela för en lång tid framåt. En annan anledning är självklart för att ge en positiv image runt omkring oss när vi till exempel jämförs med andra sporter.

I detta avseende skiljer vi oss från andra sporter. De behöver juniorer för de behöver aktiva utövare. Inom bridgen är det tvärtom. Juniorerna tillför ytterst litet på områden som att lära ut spelteknik och bridgeteori eller notera goda internationella tävlingsresultat på högsta nivå. I fotboll eller annan sport är det vanligt att världseliten är i 20-30 års åldern. I bridge är det normalt att högsta eliten är mellan 40-60 år. Bridge är en sport för livet, vilket också är en stor skillnad i jämförelse med andra sporter. När man åldersmässigt är som bäst i bridge är man oftast passé i de flesta andra sporter.

Detta gör att ett av huvudargumenten bakom juniorsatsningar snarare är kvantitativa än kvalitativa. Summa summarum vi vill garantera att vi har så många medlemmar som möjligt i framtiden.

Det finns dock paradoxer som man ska vara uppmärksam på gällande juniorbridgen. Det är ett faktum att:

- Få klubbar är egentligen intresserade att ha juniorer som medlemmar då de kostar mer att rekrytera än vad de genererar.
- Få funktionärer är beredda att arbeta med juniorer då de flesta flyttar från orten eller lägger av att spela efter några års verksamhet.

”Åhh, vad trevligt att få se lite ungdomar på klubben”, det är vad Agda skulle tycka, så länge de uppför sig, vill säga.

En fråga som vi inte lyckats besvara är om klubben verkligen är rätt plats för juniorerna. Det är i varje fall inte en självklar samlingsplats för dem.

Internet är ett redskap som måste utvecklas ytterligare. **Juniorer ska kunna rekryteras den vägen**. Man

borde kunna rida på pokerboomen för att dra nytta av att det äntligen har blivit inne att spela kort igen.

Den gemensamma nämnaren för all juniorverksamhet är Ungdomsledare. **Förbundet måste starta ungdomsledarutbildningar. Nätverk** måste skapas som binder samman dessa ledare så att de får ett **meningsfullt erfarenhetsutbyte**.

Utbildningsmaterial måste tas fram som **riktas till juniorer** som är vana vid att studera.

En öppning kan vara att nå in på skolorna igen. Gymnasiebridge kan vara lösningen om det blir **godkänt av Skolverket**. Fortfarande är det dock så att vi kommer att stå och falla med tillgången av ungdomsledare.

Alla led i organisationen kommer att behöva hjälpa till att finansiera gymnasioprojektet. En ekonomisk ersättning är sannolikt en av få drivkrafter som kommer att kunna få någon att lägga ned den tid som krävs för ett sådant initiativ.

Utbildningsmaterial måste tas fram som är godkänt av Skolverket för att det ska kunna bedrivas utbildningsverksamhet **inom skolans väggar**.

Läger och kursverksamheter för de juniorer vi redan har som medlemmar måste utvecklas.

De flesta sporter lever på att **föräldrarna** aktiverar sig i sina barns fritidsaktiviteter. Så bör det också vara inom bridgen. Vi måste bli bättre på att **rekrytera ur denna målgrupp**.

Att bli medlem i Sveriges Olympiska Kommitté och Riksidrottsförbundet

Varför ska bridgen anstränga sig än en gång för att bli medlem i en IDROTTS-rörelse?

Svaret är att möjligheterna till både personellt och ekonomiskt stöd är mycket stora och bara kan fås genom medlemskap i RF.

I övrigt tror styrelsen att följande kommer att förbättras genom ett sådant medlemskap;

- Mediebevakning.
- Rekrytering.
- Sponsorer.
- Närmande till SISU, ytterligare.
- Status.

Mediebevakning är intressant för att illustrera problemet vi ibland har när vi står utanför RF. Idag vill inte nyhetsredaktionen ta emot oss utan hänvisar till sportredaktionen. Sportredaktionen säger ”ni är inte med i RF”. Just detta argumentet är ofta stoppet för att Bridge ska få plats i dagstidningarna.

HUR SKA VI ARBETA MED FRÅGAN?

Hela frågan ska sättas upp som ett projekt med en ansvarig och med en egen budget.

Ett led i projektet är att flytta kansliet till Idrottens Hus i Stockholm för att där ”nästla” sig in. **Söka medlemskap vid RF: s stämmor som arrangeras 2007 och 2009.**

HAR NÅGOT FÖRÄNDRATS SEDAN VI SÖKTE SENAST?

- Internationellt arbetar man hårt med att få in Bridgens i OS programmet. Vi är numera en erkänd organisation av IOC.
- Förbundet har en plan och en satsning på rekrytering och utbildning av juniorer.
- Vi har ett närmare samarbete med SISU än tidigare.
- **Vi försöker flytta kansliet in i Idrottens Hus, Stockholm.**

- Man talar om att införa en tankesports olympiad i IOC där Bridge blir en självklar gren.

Att ge möjlighet för klubbarna att öka trivseln

Detta är det ultimata och övergripande målet. Allt annat överskuggas och högsta prioritet måste gälla i denna angelägenhet. Trivs inte våra medlemmar på klubben lämnar de oss, så enkelt är det.

Trivsel är vad medlemmen vill ha och då är det också vad de förtjänar att få. **Tillämpningen av Trivsel 2000** reglerna är ett sätt att peka ut den riktning som ger rätt stämning på klubben. **Dessa regler måste spridas och bli mer kända.** Våra tävlingsledare måste också döma mycket striktare efter dem.

Systemfloran bör begränsas i bronsstävlingar på klubbnivå.

Klubbarnas identitet bör stärkas. Ett sätt är att spela klubbmatcher, där en klubb utmanar grannklubben/grannklubbarna.

Allsvenskan bör framhävas bättre och framförallt division fyra behöver populariseras. Det borde vara standard för våra medlemmar att delta i Allsvenskan. Kanske ska man inrätta division fem för de som just passerat grundkurs två, med huvudsyfte att de ska komma in i systemet. Överhuvudtaget är lagspel ”en snäll” tävlingsform, så länge man bjuder sina utgångar och slammar. Man blir inte så bestraffad av ett övertrick eller två. Något som faller Agda precis i smaken.

Förbundet bör kontakta någon leverantör av sportartiklar. Klubbtröjor bör vara naturligt vid Allsvenskan och klubbmatcher, just för att stärka identiteten till sin representationsklubb.

Klubbarna måste arbeta mera aktivt med livet utanför själva bridgen. Aktiviteter som klubbester, V75 spel, tipspromenader och resor faller normalt sett många i smaken. Sidoaktiviteter bör vara en normal del av klubbens verksamhet.

Det är viktigt att **aktivera så många som möjligt av klubbens medlemmar.** Se till att ge ansvar för klubbens göromål. Ingen uppgift är för liten. För att förstå vad som avses, är att exempelvis ansvara för att det finns mjölk och socker till kaffet.

Väl utbildade funktionärer ger en stabilitet till klubbens verksamhet. Bra tävlingsledare och bridgelärare ger kvalitet. En konstant påfyllnad av nya och utbildade funktionärer bör ske för att trygga klubbens framtid.

Förbundet och distriktsförbunden **måste engagera sig i interninformationen** så att denna når rätt personer i klubbarna.

En **förteckning bör upprättas** av förbundet över vilka **funktioner/funktionärer** varje **klubb/styrelse** bör/ska ha för att klara av sin verksamhet.

Klubbarna måste prioritera ”fikastunden” i spelet. Detta är en viktig aktivitet och här byggs mycket av trivseln i klubben upp.

Det mesta av arbetet runt om i våra klubbar och distrikt görs av personer som brinner för bridgen, de kallas för eldsjälarna. Eldsjälarna är som vilken eld som helst, de brinner en stund (som är kort eller lång) och slocknar sedan. Nackdelen som vi ser det, är att många klubbar mer eller mindre dör, då de ledsnar på att arbeta ideellt. **Vi måste arbeta fram en plan över hur man ska främja och uppmuntra eldsjälarna och alla de ideella arbetande.**

Att ge möjlighet för förbundsanslutna klubbar och medlemmar att överblicka olika möjligheter till bridgeverksamhet.

Våra klubbar ska ägna sig åt en verksamhet. Det spelar ingen roll om det är dagbridge, skolbridge eller kvällstävling. **Allt ska arrangeras under samma tak och av samma arrangör/klubb.** Det är viktigt att klubbarna förstår att man spelar mer än en roll och att alla bridgespelare fortfarande är lika mycket värda och har samma rättigheter och skyldigheter. Detta får förhoppningsvis bli en effekt som gör att pensionärsbridgen så småningom upphör till förmån för dagbridgeverksamheter.

Mer **demokratiska arbetsformer** måste tas fram på klubbnivå för att arbeta med **exempelvis framtagning av spelprogram.**

Det är rimligt att en **klubb presenterar och testat minst en ny tävlingsform per år.**

Förbundets Tävlingskommitté måste möjliggöra för klubbarna att spela varierade tävlingar på ett helt annat sätt än vad dagens regelverk medger. **Större flexibilitet** efterlyses. Detta måste också fungera enkelt med våra administrativa verktyg Spader och Ruter.

Handikapptävlingar tror vi är en av framtidens melodier. **Dessa måste marknadsföras** och klubbarna behöver informeras om varför dessa är en mycket intressant tävlingsform. Jämför golfspelare som träffas och talar om sitt handikapp och därmed deras spelstyrka.

Simultantävlingar ska populariseras och Förbundet måste tillsammans med distrikten samordna tävlandet. Det är rimligt att det inom något år arrangeras simultantävlingar varje dag, på såväl dag- som kvällstid.

Klubbarna bör ta tag i Pro-Am spelandet så att man väver in de mindre rutinerade i spelverksamheten. Samkör man med handikapptävlingar kan man nå goda framgångar. Detta i kombination **med förbundsstöd för mentorskapspedagogik,** kan vara en lösning på hur klubbarna ska lyckas integrera dessa snabbare i spelverksamheten.

Förbundets regelverk måste få en bättre utformning. Det måste vara enkla och klara regler som ska finnas samlade i ett regelverk. Man ska inte, som idag, behöva hoppa mellan olika informationskällor för att få veta vad som gäller.

Regelverken ska årligen revideras och även innehålla **påföljande säsongsspelkalender. Inga ändringar** medges under innevarande säsong. **Inte** heller ska **dispenser ges** till tävlingar med guldstatus.

Att ge möjlighet för förbundsanslutna klubbar att använda modern teknik.

Om man ser tillbaka 30 år och tänker på vad begreppet barometer stod för, kommer säkert många ihåg en stor tavla med ett reglerbart snöre med parnummer som visade hur du låg till i tävlingen. Därför har vi namnet barometer.

Idag ser det mycket annorlunda ut.

Internets betydelse för information och informationsförmedling ska inte underskattas. Man måste också ha klart för sig att vi endast har börjat skrapa på ytan när det gäller möjligheterna vi har med Internet. IT-lösningar är inte svaret på alla problem, men det kan vara det för en del av vår organisations. Vi har i förbundet stora problem med kommunikationen och Spader är ett viktigt kommunikationsverktyg som alla medlemmar, klubbar och distrikt kan/ska utnyttja.

Det styrelsen vill göra är att fortsätta utvecklingen och nå större acceptans hos fler klubbar och distrikt genom ökat inflytande och samarbete.

Med alla de tekniska förutsättningarna vi har idag kan man:

1. Starta Ruter och mata in medlemsnummer för hela startlistan.
2. Skriva in kontrakt och resultaten via bordsdatorer, utan protokoll.
3. Få aktuell ställning, bricka för bricka, presenterad på en skärm eller projekterad med en bildkanon.
4. Resultat och scorer förmedlade via Internet.
5. När tävlingen är slut rapporteras mästarpoängen elektroniskt, inga kuponger behöver skrivas.
6. Kostnaderna debiteras Ruterkontot.
7. Klart.

Vid jämförelsen med för 30 år sedan konstaterar man att det har hänt väldigt mycket. En sak är dock densamma som för 2000 år sedan, kortleken (förutom streckkoden).

HUR SER DET UT I FRAMTIDEN?

Huvudmålsättningen är att göra allt enklare, snabbare, precisare, intressantare och med en mindre arbetsinsats. Mindre administration och färre steg för funktionären är ledstjärnan i arbetet och utvecklingen.

Vi tror att följande är viktigt de närmaste åren;

- Resultatredovisning.
- Statistik.
- Trådlösa bordsdatorer
- Möjligheter till nya spelformer.
- Internetbridge.
- TV-bridge och Web-TV.

Allt detta arbetar vi redan med, men det kan bli bättre, mycket bättre.

Ruter och Spader är de viktigaste verktygen i denna utveckling, det är självklart.

1. Resultatredovisning

Vi ska arbeta vidare med att utnyttja Internet. Framöver ska det med **automatik rapporteras** resultat från **Ruter till Spader** utan svåra manuella inställningar.

Internetuppkoppling och resultatredovisning på skärm eller bildkanon, istället för OH och papper.

2. Statistik

Världen är full av **statistik**. I Sverige är vi relativt dåliga på det i sportvärlden. Jämför t.ex. med amerikansk fotboll.

I Bridge finns i princip ingen statistik. Informationen, datan, finns däremot.

Exempel är;

1. Hur många gånger har jag:
 - Vunnit?
 - Kommit sist?
 - Kommit över medel?
2. Vem har jag vunnit med flest gånger?
3. Vem har jag vunnit över (i lag) flest gånger?
4. Vilken klubb har jag vunnit på flest gånger?
5. Från hur många klubbar har jag fått mästarpoäng?

Det här är **många spelare nyfikna på** och det är något som vi kommer att kunna **ge svar på i framtiden**.

3. Bordsdatorer

Tänk att kunna ta bort allt vad protokoll heter. Underbart! Förbundet stödjer givetvis initiativ som för Bridgen framåt (se stadgarna). **Trådlösa bordsdatorer är ett sådant initiativ.**

Fördelarna är många. Här är några;

1. Du kan ha spelande tävlingsledare vid barometer.
2. Du får med kontrakt i resultatredovisningen.
3. Det går snabbt och automatiskt.
4. Du slipper pappersprotokoll.

4. Möjlighet till olika spelformer

Idag stödjer Ruter enbart partävlingar och med lite extraarbete individuellt.

I framtiden kommer även **lagtävlingar och individuellt att finnas med.**

I **Spader** kommer det framöver att finnas möjlighet till att **administrera lagserier.**

Lagda brickor

Vi tror även att på förhand **lagda brickor** inom en snar framtid blir **standard** på de flesta klubbar. Även om man inte spelar barometer innebär detta att även vanliga partävlingar kommer att ha **givsamling** för att i efterhand kunna presentera **givarna** tillsammans med **scorerna**.

Simultantävlingar

Simultantävlingar är något som givetvis finns med i framtidsvisionerna. Möjligheten att spela i ett större startfält dagligen, två gånger per dag, är ingen utopi. En på förmiddagen med start klockan 10.00 och en på kvällen med start klockan 18.00 låter rimligt. Sedan är det upp till klubben att välja när man vill börja och hur många brickor man vill spela.

5. Internetbridge

Det kanske känns konstigt att **Förbundet ska verka för att en bridgeklubb ska finnas på nätet**, men vi ser det som ett komplement, inte som en ersättning.

Pokerboomen som finns idag kommer från möjlighet att spela Poker på nätet samt TV-programmet World Poker Tour. Vi tror att vi kan locka en del av spelarna till Bridgen. För att nå dem behöver det finnas Bridge på Internet. Sedan ska vi ge dem all information och möjlighet att komma till klubbarna.

6. TV-visning och WEB-TV

Det går lite hand i hand med Internetbridge. För att få en genomslagskraft och att rida på pokerboomen så behöver vi synas. **I och med digital-tv:s intåg blir det möjligt med fler aktörer i etern.** Här finns bridgens chans.

Förbundet arbetar med frågan redan idag och har en färdig programidé som ska visas för ett antal intressenter.

För att detta ska bli verklighet krävs ett stort engagemang från samtliga bridgearbetare som har de kontakter som krävs för att få bridgen erkänd som en sport och inte en obskyr sysselsättning i våra källare. Det handlar om att **höja statusen på bridgen.**

TREND & TENDENS

Medskick från framtidsträffen 2004 i Jönköping

I Jönköping betygsattes verksamheten enligt följande:

	Idag	Framtiden
Utbildning, funktionärer, lärare, TL	2,0	4
Trivsel	3,0	5
Tävlingar	4,0	4
Social gemenskap	1-4	4
Service	1-4	4
Utveckling	0,5	3
Ungdomsverksamhet	0	2
Dagbridge	1	4
Länk medlem - förbund	2	2
Rekrytering	1,5	4

Detta underlag har varit ett av kriterierna vid framtagandet av detta dokument. Jämför med de tidigare beskrivna övergripande målen.

Vem är medlem i FSB (2010)?

Agda är en 63 årig dam i toppform. Hon har varit pensionär i några år och har sitt på det torra. Agda betalar gärna vad det kostar så länge någon gör jobbet till henne. I gengäld får hon vara med i gemenskapen och ha det trevligt. Agda har god datavana och har för länge sedan lärt sig leva i informationssamhället.

VAD VILL MEDLEMEN?

Medlemmen vill ha det trevligt, trivsamt och roligt på alla sätt och vis. Samtidigt vill man ha rättvisa så långt det är möjligt. Ett exempel på vad som menas är att man vill att de tävlingar man spelat ska vara korrekt uträknade. Kvalitet är ett annat av nyckelorden.

Agda vill gärna vidareutbilda sig och gå på bridgekurs. Att hon redan gått kursen en gång tidigare spelar mindre roll.

VAD ÄR BEHOVEN?

Ur Agdas perspektiv är det viktigt att det hela tiden fylls på med nya spelare så att man åtminstone bibehåller de antal spelare man har på klubben. Spelar man på minst fyra bord är det inte så viktigt att växa. Däremot är det viktigt att inte minska.

Hon vill ha en lång (i tid) och bra fika (i kvalitet) där man tillsammans kan prata om annat än bridge.

Hon tycker också att en **bra spellokaler är viktigt**. Ska man tillbringa 20 timmar i månaden av sin tid på klubben, vill man att det ska vara på ett bra ställe. Med andra ord, ut ur källarna och skolmatsalarna!

ÖVRIGT

Handikapp tävlingar är ett sätt för Agda att kunna fightas med de stora hajarna.

BK AB, professionella bridgecenter, blir en viktig spelplats för många av våra medlemmar.

Ruter och Spader är grundstenarna för alla och alla nivåer i vår organisation.

VAD GÖR FÖRBUNDET FÖR AGDA?

Förbundet utbildar ledare och spelare och tar även fram kursmaterial för detta. Vi ordnar kurser och tävlingar som ger en vettig fritidssysselsättning för Agda som därför även fortsätter sin personliga utveckling trots att hon inte längre är purung. Agda får med jämna mellanrum en medlemstidning hem i brevlådan som innehåller massor av läsning om sin hobby. Vi ger information om verksamheten och skapar regler och förutsättningar för att kunna genomföra ett rättvist tävlande. Förbundet arbetar också med att kontinuerligt följa den tekniska utvecklingen och försöker implementera det som är bra och användbart.

HUR SER KLUBBEN UT I FRAMTIDEN?

Vad är Förbundets mål för klubbarna?

Att de ökar medlemsantalet med 25 %. För att nå dit krävs att fler medlemmar stannar kvar efter att ha gått våra nybörjarkurser. Det uppnås genom att lyssna av vad de nya medlemmarna vill ha och ger dem det. Ett bidragande sätt tror vi är att få in nytt blod i klubbarnas styrelsearbete, **genom att exempelvis börja rekrytera funktionärer redan från nybörjarkurserna.**

VILKEN GRUNDSYN HAR KLUBBEN?

Vi tror att man accepterat att alla ska vara medlemmar. Att man är **lyhörd för medlemmens önskemål och krav**. Krav som vi tror är att man ska ha en proffsigare framtoning och bedriva aktiviteter utanför bridgen.

En utveckling p.g.a./tack vare de krav som ställs blir ett antal bolagsbildanden av bridgeklubbar runt om i landets större städer. Det kan ge större möjligheter till att ha anställda som arbetar på klubben. Förbundet måste stödja dessa och se till att de får hjälp att komma igång.

VAD VILL KLUBBEN?

Fundamentalt för klubben är i framtiden kvalitet. Detta i alla led som; funktionärer, lokal, cafeteria samt styrning och ledning från styrelsen.

Man kommer dessutom att **vilja minimera administrationen.**

Klubben kommer även i framtiden vilja ha hjälp med rekrytering.

Ett önskemål är att kunna resultatrapportera i media.

Tävlingar

Vi ser att det är små förändringar i utbudet runt om i landet. I det flesta fall är klubbarna kvar i sina kopierade av spelscheman år från år. Två större

förändringar kommer att bli spel med handikapp och simultantävlingar.

Problem

Vi ser att medlemskap i RF och SOK inte är så intressant för klubben.

Att arbeta med juniorer är inte intressant pga. att man tycker att arbetsinsatsen som krävs av klubben inte står i proportion till resultatet.

Slutsats

Verksamheter utanför bridgen är de som förenar och skapar klubbkänsla t.ex., klubbester, klubbmatcher och bridgeresor mm.

HUR SER DISTRIKTEN UT I FRAMTIDEN?

Geografiskt ser det ut ungefär som idag. Förmodligen har man mindre styrelser och man har definitivt färre funktionärer att välja ifrån.

Vad vill man i distriktet?

Man vill arrangera DM. Distriktet vill vidare stötta och hjälpa sina medlemmar och klubbar så långt det är möjligt. Distriktet vill ha direktiv och vägledning, såväl upp- som nedifrån, i att bestämma vad som ska göras.

Vad behövs i distriktet?

Distriktet behöver som minimum en ledningsfunktion som leder, fördelar och informerar. Det behövs därutöver en utbildningsansvarig och en tävlingsansvarig.

Arbetsbeskrivningar för dessa funktioner måste tas fram. Idag finns det en minst 20 år gammal för distriktstävlingens ledaren. I övrigt är det tomt.

Distriktet ska i större utsträckning hjälpa de små och medelstora klubbarna. De stora kolosserna till bridgefabriker som växer upp ska få sitt stöd från förbundet.

Vad vill klubben att distriktet ska göra?

Vi tror att klubbarna har liknande behov som distrikten har. I första hand ska distrikten vara ett stöd till klubbarna när frågor och problem uppstår samt att bistå dem när det gäller utbildningar. Det ska vara **distriktens uppgift att utbilda klubbarnas funktionärer.** Se mer i den utbildningsplan som finns bifogad.

Distrikten bör även återkommande **samla klubbarna** (förutom vid årsmöten) till **erfarenhets- och åsiktsutbytesträffar** och inte vara rädda att där arbeta med teambuilding, **kick-off** och annat som inspirerar och vitaliserar klubbarnas arbete. Det är ju där som grovarbetet görs.

Vad vill förbundet att distrikten ska göra?

Vi vill att distrikten ska vara informationskanal och samordnare av verksamheten. Vi vill att de ska vara den stora utbildningsplatsen av funktionärer. De ska arrangera SM/DM och allsvenskan. De ska hjälpa till med att se till att vi har nöjda medlemmar. Man ska ha kännedom om det administrativa läget i klubbarna. Till exempel veta vilka som vill ha utbildning och inom vilka områden etc.

HUR SER ROLLERNA UT I FRAMTIDEN?

Vad betyder förbund?

förbund, större sammanslutning som består av flera mindre avdelningar eller enheter i samverkan.

Källa: Nationalencyklopedin.

När förbundet bildades 1933 var den enda anledningen att Europabridgeförbundet krävde att det fanns ett nationellt förbund för att få delta i EM.

Nu ser förbundets roll betydligt annorlunda ut.

I stadgarna finns att läsa:

§ 1 Förbundets ändamål

Förbundet Svensk Bridge, Riksförbundet, är en ideell förening med ändamål

att fungera som riksläkare för anslutna föreningar och i bridgefrågor råda och bistå dessa,
att verka för förståelse och intresse för bridgespelet och genom information och kursverksamhet bidra till dess utveckling,

Och en del annat som här är utelämnat. För fullständighet, läs stadgarna på nätet:

http://www.svenskbridge.se/content.php?article_26

Man har kommit överens om att det är Riksförbundets roll att fungera som riksläkare och verka för förståelsen och informationen om bridgen och bidra till dess utvecklingen.

Detta går att bryta ner i många olika uppgifter. Vi har valt några fundamentala för rörelsen.

- Utbildning
- Tävlings
- Information

Vår organisation ser idag förenklat ut på följande vis:

1 st.	Riksförbundet
21 st.	Distriktsförbundet
500 st.	Bridgeklubbar
22.000 st	Klubbmedlemmar

Utbildning

Om man ser på punkt 1 är det i den bästa av världar denna fördelning; Riksförbundet utbildar funktionärer på distriktsnivå (instruktörsutbildning). Distrikten utbildar bridgelärarna på klubbnivå (bridgelärarytbildning). Klubbarna utbildar nya bridgespelare (bridgekurser).

Se bifogad utbildningsplan för mer detaljer.

Det är en rak utbildningslinje som går från Riksförbundet ner till kursdeltagaren på nybörjarkursen.

Men vad händer om inte alla distrikt kan utbilda bridgelärare? Då uppstår ett vakuum. Ska vi sluta med att ha nybörjarkurser av den anledningen? Givetvis inte. Det kan finnas bridgelärare som redan är utbildade eller har gått utbildning i ett annat distrikt. Samverkan måste utökas så att närliggande distrikt jobbar mer med varandra, bridgelärarytbildning är ett smalt område där vi kan dra nytta av varandra.

Tävlingar

På alla nivåer arrangeras tävlingar. Det är kärnpunkten i vår verksamhet. En av våra huvudroller är att tillse att medlemmarna ska kunna tävla i bridge på rättvisa villkor. Vilken roll har då de olika nivåerna?

Riksförbundet arrangerar SM och ser till att det finns bridgelagar samt regelverk att följa.

Distrikten arrangerar DM och ser till att det finns lokala bestämmelser. Distrikten ser även till att följa de regelverk som kommer från Riksnivån samt ser till att även klubbarna följer dessa.

Klubbarna arrangerar klubbävlingar och ser till att följa de regelverk som är uppsatta av distriktsförbund och riksförbund.

Klubben och dess ideellt arbetande funktionärer utgör den större delen av allt bridgearbete som utförs i landet.

Låt säga att vi har 400 aktiva klubbar med i snitt 5 funktionärer i varje klubb. Om dessa arbetar 2 timmar i veckan, vissa mindre andra mycket mer, ger det $400 \times 5 \times 2 = 4000$ arbetstimmar per vecka. Det är detsamma som två årsarbetstider i veckan. Detta gör, om vi bara hade anställd personal, ca 100 personer.

Klart är att det är här det omfattande arbetet utförs, inte av ett fåtal anställda på Riksnivå.

Information

Vi har olika informationskanaler i förbundet. Det finns informella nätverk mellan anställda, förbundsstyrelsen direkt till klubbarna. Inget konstigt i det, vad som är viktigt är att distrikten blir informerade om frågor som rör dessa då leden ”hoppas” över.

Förbundet bör även ta fram **styrregler för sponsring och etik** som senare fastlägges av Riksstämman.

INFORMATIONSKANALERNA ÄR:

Medlemstidningen BRIDGE

Utkommer fem ggr per år.

En anlitad redaktör. Ordförande är ansvarig utgivare.

Klubb- och distriktsnytt

Distribueras fyra ggr per år. Kanslichefen är redaktör och ansvarig utgivare.

Kansliinfo

Som e-post utkommer normalt en gång per vecka

Kanslichefen är ansvarig

Hemsidan Spader

En anlitad Webbredaktör.

Pressmeddelanden

Bridgepressmeddelanden

Utöver detta har vissa distrikt löpande bulletiner till sina klubbar och medlemmar. Några distrikt och klubbar har dessutom egna tidningar/nyhetsblad som distribueras på sätt.

VERKTYG

För att få ut informationen använder vi oss av;

1. Hemsidan Spader
2. E-post
3. Brev
4. Telefon
5. Besök

Kan man få för mycket information? Svaret är nej, under förutsättning att den är korrekt. Förbundet arbetar för att vi t.ex. ska ha en gemensam kalender i Spader som är korrekt.

Någon egentlig **samordning av informationen** finns inte idag på Riksplanet, varken i styrelsen eller i någon av kommittéerna. Vi tror inte det är av ointresse det är på detta viset. Frågan är troligen så pass komplex och omfattande att det **krävs en heltidstjänst** för att den ska fungera tillfredställande.

ORGANISATION OCH DEMOKRATI

Det demokratiska underskottet

Vi vill bara spela vår bridge. Det är tyvärr inställningen bland de flesta av våra medlemmar. Världens största bridgeklubb, BK S:t Erik, hade för några år sedan färre än 10 medlemmar på sina årsmöten förutom styrelsen. 10 av drygt 2.500. Det ser mycket bättre ut på våra Riksstämmor, men det är tragiskt att det finns distrikt som uteblir. Det kan kallas för det demokratiska underskottet.

HUR LÖSER VI FRÅGAN DÅ?

Att arrangera en guld tävling var styrelsens försök att åtminstone få dit någon representant från varje distrikt. Om det var ett bra eller dåligt beslut är upp till Riksstämman att uttala sig om. Resultatet är att de senaste åren har alla distrikt varit närvarande, det är fakta.

Att ta upp en kontroversiell fråga som ”Hur lägger vi ned distrikten?” är ett annat knep, som inte föll i god jord. Mycket litet i den rapporten handlade om distrikten, men en ordentlig debatt blev det och alla distrikt var närvarande. Bra eller dåligt? Det får distrikten själva avgöra när vi ser resultatet av hela detta arbete.

VILKET ÄR INCITAMENTET ATT VARA NÄRVARANDE?

Vi är ett förbund. Vi alla har ett ansvar att ta hand om vårt förbund. Räcker det?

Nej, inte för alla distrikt uppenbarligen.

Om vi diskuterar gemensam utveckling i hela organisationen, klubbar – distrikt – förbund, blir det intressantare då?

Kanske.

Därför tror vi att utveckling och framtid är något som är viktigt att diskutera på Riksstämmor och

distriktsträffar. Riksstämman blir i högre grad även den ett forum för diskussion och framtidsplanering.

Futurumgruppen skrev:

” Det står också klart att distrikt och klubbar inte har skött om och styrt sitt Förbund. Alltför många har åkt till riksstämman vartannat år och spelat en guld tävling, men inte ägnat själva stämman tillräcklig uppmärksamhet och inte utnyttjat möjligheten till insyn, uppföljning och framåtsyftande diskussioner om Förbundets utveckling.”

Vi tror att en återgång **till Riksstämman och distriktsträffar varje år** kan öka distriktens engagemang.

Vi tror även att man vid **distriktsträffen ska ha beslutanderätt**. Frågor som tas upp vid distriktsträffen ska det kunna beslutas om. Exempelvis stadgeändringar som först klubbas på Distriktsträffen och sedan av Riksstämman inom loppet av ett år.

Gränssytor och arbetsbeskrivning

Vem gör jobbet? I alla större organisationer ramlar många frågor mellan stolarna. Detta är inte acceptabelt. För att komma tillrätta med detta, krävs en ordentlig genomgång av var ansvaret ska ligga.

För att återgå till utbildningar så ser vi på det så här:

1. Riks utbildar distriktsutbildare.
2. Distrikten utbildar klubbfunktionärer.
3. Klubbarna tar hand om sina medlemmar (i viss mån utbildar).

I detta fall är det enkelt, om distrikten accepterar detta. Om man inte accepterar denna ordning, krävs en storsatsning från Riks Förbundet för att anställa utbildare som kan åka land och rike runt.

I många andra frågor är det många som väntar på att någon annan ska göra arbetet.

Därför behövs genomgångar göras grundligt i de flesta frågor. **Mer om detta finns att läsa i *organisationsplanen* och senare i *arbetsbeskrivningen* för klubben, distriktet och förbundet.**

STADGAR OCH REGLER

Det behövs en rejäl översyn av vårt regelverk. Mycket av texterna är gammal kanslisvenska som inte är konsekvensanalyserat ordentligt. Detta för att kunna möjliggöra framtida satsningar och förändringar utan att stadgarna behöver skrivas om.

Medlem

Att vara medlem i Förbundet Svensk Bridge är en självklarhet om man är bridgespelare och vill vara med och tävlingsspela på våra klubbar. Styrelsen kan inte se att en sänkning av medlemsavgiften är möjlig om vi ska bibehålla dagens servicenivåer och dessutom fortsätta de offensiva satsningarna för framtiden. Styrelsen ser heller inte att det är en nödvändighet att höja medlemsavgiften för närvarande.

Satsningen på Introduktionsmedlemskap (I-medlemskap) är i dagsläget svår att utvärdera. Det mesta pekar på att det var ett riktigt beslut som fattades. Systemet måste dock få sätta sig innan det är dags att besluta för framtiden. Helt klart är dock att I-medlemskapet bör begränsas så att man bara får medlemskap det innevarande året och inte som nu, det innevarande plus nästkommande. **Här bör en modell för övergången tas fram.** Inga övriga ändringar föreslås nu.

Förbundet ska vidare lägga ned kraft och energi på att skapa mervärden kopplade till medlemskortet. Ex. på sådana kan vara rabatter på bilhyra, hotell, bensin, etc. Principen är att om man är medlem, får man förmånliga erbjudanden.

EKONOMI, BUDGET OCH VERKSAMHETSPLANERING

Förbundet måste radikalt förändra sin handläggning av ekonomiska frågor. **En strukturerad långtgående verksamhetsplanering måste göras.** Den planering som tas fram ska ligga till grund för budgetarbetet. För att planeringsprocessen ska fungera, krävs det att styrelsen förbereder riksstämman väl med redovisning av uppnådda resultat och förslag till verksamhet för de kommande åren. Dessutom måste alla medlemmar ta denna process på allvar och göra sina röster hörda på årsmöten på alla nivåer och riksstämman. De riktlinjer som beslutas ska vara tydliga och uppföljningsbara.

Det måste finnas en ekonomiansvarig i styrelsen. Denne måste ha ett aktivt samarbete med den anställde som utför det dagliga löpande arbetet med ekonomin. Vidare bör en den ekonomiansvarige styrelseledamoten ha en kommitté under sig som aktivt arbetar med framtida budgetarbeten. Det ska mer likna ett löpande arbete än som i dag ett som pågår under en kortare tid. **Förbundets budget ska också periodiseras.**

I planeringen av kommande budgetar bör man, redan när man stakar ut verksamhetsplanen, använda metoder liknande **nollbasbaserade budgetar**. Detta kan exempelvis innebära att man arbetar med tre olika nivåer.

- | | |
|--------|---|
| Nivå 1 | kostnader som är basala och måste finnas för Förbundets fortlevnad |
| Nivå 2 | kostnader som bör finnas för att en god verksamhet skall kunna bedrivas |
| Nivå 3 | kostnader för verksamheter som är önskvärda |

Varje post i budgeten nivå-sätts och periodiseras sedan, vilket innebär att den ekonomiska ledningen och uppföljningen underlättas, framför allt vid behov av nedskärningar.

PERSONAL – ANSTÄLLDA – IDEELLT ARBETANDE

Förbundet har idag sju anställda, på sex heltidstjänster. För att bibehålla servicegrader och kunna utföra kommande verksamhetsplaner måste antalet anställda minst kvarstå på nuvarande nivå. Man kan alltid skära i personalen, men då kommer också verksamheten att drabbas.

Styrelsen kan inte se att det finns ideella krafter i vår organisation som är beredda att axla ansvaret för dessa uppgifter. Vid förfrågningar som redan gjorts, är det ytterst svårt att få ideellt arbetande funktionärer att axla mer ansvar än vad de redan har i dagsläget. De flesta betalar gärna vad det kostar för att få vara med och spela, men någon annan får göra arbetet. Detta är verkligheten i våra klubbar. Detta speglar samhället i stort, det är ingen skillnad på bridgespelare och andra människor. Stressen äter upp folk och man har inte tid att engagera sig även om man vill. Tvingas man välja och prioritera är det tyvärr få som väljer funktionärsarbete. För många är det en omöjlig kombination att både spela bridge och att arbeta ideellt, då tiden inte räcker till. Det finns ytterligare problem med ideellt arbetande. Exempelvis att man har en benägenhet att lättare kunna hoppa av sitt uppdrag, ”glömma bort” uppgifter man lovat utföra och att man inte kan kommandera någon att göra något. Det hela måste ske av fri vilja.

Profiler

Personer som är verksamma inom förbundet, oavsett om de är styrelseledamöter, anställda eller verksamma inom någon projektgrupp bör ha följande karaktär och profil:

Nyfiken, drivande, ”ha en egen motor” (initiativrikedom), viljan att utveckla, handlingskraftig, prestigelös, oöm, flexibel, professionell och ha ordning och reda på sina papper.

De personer som vi söker är synnerligen eftertraktade på arbetsmarknaden. De flesta är redan upp över öronen aktiva i såväl civilt arbetsliv som fritiden. Det är svårt att få dem att axla mer uppgifter inom bridgen.

Framtida personal

Styrelsen tror att det i en framtida organisation är rimligt att anställd personal har följande uppgifter:

- 1 kanslichef, som organiserar och leder arbetet (heltid)
- 1 handläggare, som bistår kanslichefen (heltid)
- 1 ansvarig för ekonomi (halvtid)
- 1 ansvarig för information (heltid)
- 1 ansvarig för medlemstidningen (halvtid)
- 3 konsulenter (heltid), förutom konsulentrollen bistår de kanslichefen som handläggare av enskilda frågor.

Materialproduktion och lagerhantering ska outsourcas. Det är tänkbart att på sikt göra samma sak med såväl ekonomin som medlemstidningen för att effektivisera ytterligare.

En informationsansvarig måste anställas. Denne ska arbeta med offensiva satsningar mot media, presskontakter, interninformation, förbundets webbplats, sponsring, bollplank till bridgeskribenter, förse tidningar med texter och bilder med mera.

Konsulenterna är i första hand ett bollplank för klubbar och distrikt. De är en hjälpresurs som kan användas vid ex. skoldriver, provbridge, kampanjplaneringar, utbildningar och som allmän resurs som har mycket erfarenhet från andra distrikts och klubbars verksamheter. Det är svårt för en konsulent att hinna med att göra ett bra arbete, sett på årsbasis, med fler än sju distrikt att ansvara för.

Handläggarnas roller är att åt styrelse och kommittéer arbeta fram ex. kursmaterial, skrifter, informationsblad och genomföra projekt. Handläggaren blir ofta adjungerad som anställd kraft att kunna utföra uppdrag på daglig basis åt kommittéerna.

Projektgrupper ska kunna tillsättas vid behov för **kortare kampanjer**. **Budgetutrymmen** måste ges i enskilda **projekt** för att göra detta möjligt. **Arvodessystem** ska tas fram som kan användas som mall för det hela. Även fältarbetare som genomför praktiska delar av sådana kampanjer ska självklart arvoderas efter samma principer.

Förbundsstyrelsen

Styrelsen tror att en **framtida organisation** skall bestå av **en styrelse** och **ett verkställande utskott**. VU ska utses av riksstämman och bestå snarare av funktioner än personer. VU ska ha ganska stor handlingsfrihet. De stora frågorna debatteras i styrelsen och det är där man diskuterar sig fram till gemensamma ståndpunkter och beslut så att VU vet vad som gäller. VU får tekniskt en mycket större bevakande roll över att verksamhetsplaner och budgetar efterföljs.

I Styrelsen skall följande funktioner finnas:

- Ordförande
- Tävlingsansvarig
- Utbildningsansvarig
- Medlemsansvarig
- Ekonomiansvarig
- Informationsansvarig
- Bridgefestivalansvarig

Förutom dessa väljer riksstämman två ersättare.

Dessa är tilltänkta att axla avgående ledamöters uppgifter. Varje ansvarig i styrelsen har under sig en kommitté med egen verksamhetsplan och budget. Alla dessa är naturligtvis ideella personer.

I det verkställande utskottet **ingår ordförande, ekonomi-, tävling-, och medlemsansvarig.**

Kanslichefen adjungeras som sekreterare. VU skall alltid ha förberedda förslag till beslut i samtliga frågor som skall upp på styrelsemötet. I de fall VU inte är enat, fattas majoritetsbeslut, men förslaget måste alltid tas upp på nästkommande styrelsemöte. Fördelen med denna ordning är, som tidigare nämnts, att tid frigörs på styrelsemötena för att kunna diskutera framtida satsningar och utveckling av verksamheten i vidare perspektiv. Det vill säga ta fram riktlinjer för hur VU ska arbeta.

Befattningsbeskrivningar ska tas fram för samtliga styrelseledamöter.

Medlemsservice

Det är rimligt att man som medlem i Förbundet Svensk Bridge kan förvänta sig följande service från ett kansli:

- Snabba svar vid e-post frågor
- Trevligt och professionellt bemötande
- Telefontider vardagar 9-16, med telefonsvarare övriga tider
- Relevant och korrekt information